

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	11
C. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian	13
E. Kerangka Berpikir.....	13
F. Hipotesis Penelitian.....	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kepuasan Kerja	17
1. Pengertian Kepuasan Kerja	17
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	18
B. Kepemimpinan	20
1. Pengertian Kepemimpinan.....	20
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20
a. Kepemimpinan Transformasional	21
b. Kepemimpinan Transaksional	24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	25
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	25
1. Populasi Penelitian	25
2. Sampel Penelitian	25
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	26
C. Variabel Penelitian	26
1. Kepuasan Kerja	26
2. Gaya Kepemimpinan.....	27
D. Alat Ukur	27
1. Tipe dan Skala Alat Ukur.....	27
2. Teknik Skoring.....	28

3. Kisi – Kisi	29
a. Kisi – Kisi Kepuasan Kerja Karyawan	29
b. Kisi – Kisi Persepsi Gaya Kepemimpinan Atasan	31
E. Pengujian Validitas dan Reabilitas Alat Ukur	33
1. Uji Validitas	33
2. Uji Reliabilitas	34
3. Hasil Validitas dan Reliabilitas Setelah Uji Coba.....	35
a. Teknik Analisa Data.....	38
1. Uji Normalitas.....	38
2. Frekuensi.....	39
3. Gambaran Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan.....	39
4. Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Atasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	41
5. Gambaran Kategorisasi Kepuasan Kerja Karyawan	41
6. Tabulasi Silang (<i>Crosstab</i>).....	42
F. Tempat dan Waktu Penelitian.....	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil	43
1. Gambaran Umum Responden	43
a. Jenis Kelamin	43
b. Usia.....	44
c. Status Pernikahan	45
d. Pendidikan Terakhir	46
e. Unit Kerja.....	47
f. Masa Kerja	48
g. Tenaga Pendidikan Dan Non Kependidikan	49
2. Uji Normalitas Persepsi Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	49
3. Kategorisasi Persepsi Gaya Kepempimpinan Atasan	51
4. Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Atasan	52
5. Kategorisasi Kepuasan Kerja Karyawan.....	53
B. Pembahasan.....	54

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	57
B. Saran.....	58
1. Saran teoritis	58
2. Saran Praktis	58
DAFTAR PUSTAKA	59
DATA LAMPIRAN.....	61